

ANEXO ESPECÍFICO

TRAGSA - Nº BLOQUE 77

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO

1.1.- Nº (REFERENCIA PUESTO)	1.2.- UT	1.3.- DESCRIPCIÓN DELEGACIÓN PROVINCIAL	1.4.- PUESTO	1.5.- CATEGORÍA	1.6.- GRUPO/NIVEL	1.7.- UBICACIÓN
TAE-632; TAE-633; TAE-634	UT3	BURGOS	TÉCNICO HELITRANSPORTADA	INGENIERO TÉCNICO FORESTAL. INGENIERO SUPERIOR MONTES	G1N1/G1N2	BASE PRADOLUENGO

1.8.- DESCRIPCIÓN PUESTO

Las tareas que se han de desempeñar son las propias de los/as empleados/as del Grupo Tragsa en el cometido de TÉCNICO/A DE UNIDAD HELITRANSPORTADA ELIF pudiendo desarrollar cualquiera de las funciones establecidas para dicho puesto.
Quienes superen todas las pruebas y sean contratados lo serán mediante un contrato indefinido fijo-discontinuo. El período de actividad está sujeto a modificaciones derivadas de las necesidades del Operativo de Incendios Forestales de la Junta de Castilla y León, como consecuencia de la aplicación del Acuerdo de la Comisión de Seguimiento.

1.9.- FUNCIONES ESPECÍFICAS

- Organizar técnicas y trabajos de extinción de incendios forestales de forma segura (cumpliendo los requisitos derivados de la Ley de Prevención de Riesgos y Salud Laboral y de los Reglamentos que la desarrollen) y eficiente (identificar los métodos de trabajo adecuados, organizar materiales, métodos y tareas, realizar el seguimiento de los trabajos, la comprobación y seguimiento de las medidas de seguridad y ser el interlocutor con el Director de Extinción (D.E.)).
- Dar apoyo en tareas propias de la gestión de obra, así como en su organización y cumplimiento normativo (Compras, maquinaria, personal, planificación, calidad, medio ambiente, seguridad, permisos de obra, mediciones, redacción de proyectos).
- Realizar e implantar contenidos formativos para el desarrollo de conocimientos, habilidades o destrezas del personal de obra tanto en contenidos técnicos como seguridad y salud, calidad o gestión medioambiental.
- Realizar y dirigir trabajos forestales y de mantenimiento de infraestructuras apoyándose en realización de levantamientos topográficos y elaboración de planos de detalle en entornos informáticos tipo GIS (Sistema de Información Geográfica) y CAD (computer-aided design) y resto de herramientas informáticas necesarias para ello.

2.- REQUISITOS

2.1.- TITULACIÓN ACADÉMICA	2.2.- OTROS REQUISITOS
Ingeniero Técnico Forestal. Ingeniero Superior Montes.	Curso Básico de Incendios Forestales o similar expedido por Colegio Profesional o Administraciones Públicas, o haber cursado la asignatura de incendios forestales en la carrera. Carnet de conducir B en vigor.

3.- PROCESO SELECTIVO. FASES

3.1.- PRIMERA FASE. PRUEBAS SELECTIVAS (PSICOTÉCNICA Y COMPETENCIAL) (Máximo 30 puntos)	Puntos															
3.1.1.- Prueba Psicotécnica (Prueba no eliminatoria) sobre razonamiento verbal, razonamiento numérico y razonamiento lógico.	10															
3.1.2.- Prueba Competencial (Prueba eliminatoria): La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos y tendrá carácter eliminatorio, de forma que, para superarla, será necesario obtener una puntuación superior a 1 punto en dos o más de las 4 competencias evaluadas sobre 5 puntos máximos en cada una de esas competencias. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias:																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>COMPETENCIA</th> <th>DESCRIPCIÓN</th> <th>Puntos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RESPONSABILIDAD Y AUTONOMÍA</td> <td>Asumir el compromiso de desempeñar con eficacia una tarea, llevándola a cabo desde el principio hasta el final sin necesidad de control o supervisión permanente.</td> <td align="center">20</td> </tr> <tr> <td>GESTIÓN DE EMOCIONES</td> <td>Actuar de manera racional ante las adversidades, regulando las emociones negativas para evitar que interfieran en la consecución de las metas y afrontando la situación de manera constructiva, objetiva y eficaz.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>LIDERAZGO</td> <td>Lograr la máxima implicación, motivación y compromiso por parte de los colaboradores hacia su cometido dentro del equipo, sirviendo de referencia y modelo de actuación.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>SOLUCIÓN DE PROBLEMAS</td> <td>Abordar los problemas de manera constructiva y eficaz, reaccionando con agilidad e impidiendo que se interpongan en la consecución de las metas individuales o del equipo.</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN	Puntos	RESPONSABILIDAD Y AUTONOMÍA	Asumir el compromiso de desempeñar con eficacia una tarea, llevándola a cabo desde el principio hasta el final sin necesidad de control o supervisión permanente.	20	GESTIÓN DE EMOCIONES	Actuar de manera racional ante las adversidades, regulando las emociones negativas para evitar que interfieran en la consecución de las metas y afrontando la situación de manera constructiva, objetiva y eficaz.		LIDERAZGO	Lograr la máxima implicación, motivación y compromiso por parte de los colaboradores hacia su cometido dentro del equipo, sirviendo de referencia y modelo de actuación.		SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Abordar los problemas de manera constructiva y eficaz, reaccionando con agilidad e impidiendo que se interpongan en la consecución de las metas individuales o del equipo.		
COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN	Puntos														
RESPONSABILIDAD Y AUTONOMÍA	Asumir el compromiso de desempeñar con eficacia una tarea, llevándola a cabo desde el principio hasta el final sin necesidad de control o supervisión permanente.	20														
GESTIÓN DE EMOCIONES	Actuar de manera racional ante las adversidades, regulando las emociones negativas para evitar que interfieran en la consecución de las metas y afrontando la situación de manera constructiva, objetiva y eficaz.															
LIDERAZGO	Lograr la máxima implicación, motivación y compromiso por parte de los colaboradores hacia su cometido dentro del equipo, sirviendo de referencia y modelo de actuación.															
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Abordar los problemas de manera constructiva y eficaz, reaccionando con agilidad e impidiendo que se interpongan en la consecución de las metas individuales o del equipo.															
3.2.- SEGUNDA FASE: VALORACIÓN DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)	Puntos															
3.2.1.- MÉRITOS EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 39 puntos)																
La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 39 puntos.																
Mérito 1) Periodos de tiempo trabajados en Tragsa durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas, excedencias voluntarias por cuidado menor, excedencias por cuidado de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad, excedencia voluntaria para adquisición de experiencia en incendios forestales) y el periodo de interrupción entre el agotamiento de incapacidad temporal y la reincorporación tras resolución del INSS denegatoria de incapacidad permanente.	14															
Mérito 2) Experiencia en Tragsa en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.9 durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia voluntaria con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor.	25															
Mérito 3) Experiencia en Tragsa en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.9 (sin llegar a la totalidad de las mismas) durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia voluntaria con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor.	15															
Mérito 4) Experiencia en Tragsatec u otras empresas en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.9 durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia voluntaria con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor.	10															
3.2.2.- MÉRITOS ACADÉMICOS (Máximo 1 punto)	Puntos															
Se valorarán los títulos académicos oficiales, de rango superior al exigido en el Anexo Específico, acreditados por las personas candidatas. No será necesario que la titulación esté relacionada con el puesto al que se está optando.	Por cada título académico oficial de rango superior al exigido en el Anexo Específico, 0,25 puntos															
3.3.- TERCERA FASE. PRUEBA SELECTIVA. ENTREVISTA TÉCNICO PROFESIONAL (Máximo 30 puntos)	Puntos															

Entrevista Técnico Profesional (Prueba no eliminatória): Será realizada por aquellas personas cuya posibilidad de ser elegidas dependa de la puntuación obtenida en esta prueba y que, además, hayan superado el umbral acordado por el Órgano de Selección en las pruebas anteriores.	30
3.4.- PRUEBAS MÉDICAS Y/O FÍSICAS	
Valoración	
Quedarán exentos de la realización de estas pruebas quienes se encuentren desempeñando la actividad propia de los puestos a los que presten su solicitud y que cuenten con contrato en vigor formalizado con empresas del Grupo Tragsa.	
a) Reconocimiento médico	Apta/No apta
b) PRUEBA DEL BANCO consistirá en subir y bajar repetidamente de un banco durante un período de 5 min. Capacidad aeróbica >=45	Apta/No apta
4.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR EN LA FASE DE ADMISIÓN DE ACUERDO A LO DISPUESTO EN LAS BASES GENERALES	
1. Declaración responsable a efectos de admisión (DRA), de acuerdo a lo dispuesto en el punto 5.1.1. de las bases generales. 2. Declaración responsable de la experiencia (DRE) e informe de la vida laboral y/o histórico de contratación, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 5.1.2. de las bases generales. 3. Declaración responsable de la formación a efectos de valoración de méritos (DRF), de acuerdo a lo dispuesto en el punto 5.1.3. de las bases generales. Asimismo, deberá abonar, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 4 de las bases generales, los derechos de examen por cada bloque al que se presente, dentro del plazo de presentación de solicitudes.	
Este Anexo Específico es concreción de las BASES GENERALES publicadas el 28 de diciembre de 2022. Para cualquier duda puede contactar con: tasasprimerafasegrupotragsa@people-experts.com	