

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO

1.1.- Nº REFERENCIA PUESTO: TRO24 TRAGSA-83

1.2.- UNIDAD TERRITORIAL: UNIDAD TERRITORIAL 4
1.3.- GERENCIA: GUADALAJARA
1.4.- PUESTO: JEFE/A DE OBRA
1.5.- CATEGORÍA: INGENIERO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS
1.6.- GRUPO/NIVEL: G1N2
1.7.- GRUPO COTIZACIÓN SEGURIDAD SOCIAL (VIDA LABORAL): 2
1.8.- UBICACIÓN: GUADALAJARA / GUADALAJARA
1.9.- DESCRIPCIÓN PUESTO:

Gestionar, ejecutar y supervisar la obra, organizando los medios técnicos y humanos para que sea completada según la planificación prevista y cumpliendo con la normativa de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente aplicable. Quienes superen todas las pruebas y sean contratados, lo serán mediante un contrato TC (Contrato fijo a tiempo completo).

1.10.- FUNCIONES ESPECÍFICAS:

1. Realizar el control y seguimiento de la calidad, gestión medioambiental y de la Prevención de Riesgos Laborales de las obras.
2. Realizar los trámites necesarios para la realización de obras hidráulicas, del tipo transformación en regadío, abastecimiento de agua a poblaciones o saneamientos urbanos (Planificación de obras, estudio de costes, realización de presupuestos, gestión de la producción y gestión de compras).
3. Asegurar la ejecución técnica de la obra, controlando la calidad del trabajo y la aplicación de la normativa en materia de seguridad y medio ambiente.
4. Realizar el seguimiento y control de obras hidráulicas (del tipo transformación en regadío, abastecimiento de agua a poblaciones o saneamientos urbanos), de los valores de producción y de los análisis de rendimiento que permiten obtener la consecución de los objetivos económicos y de rentabilidad de la obra.

2.- REQUISITOS ESPECÍFICOS

2.1.- TITULACIÓN ACADÉMICA: INGENIERO/A TÉCNICO/A DE OBRAS PÚBLICAS

2.2.- OTROS REQUISITOS: -

3.- PROCESO SELECTIVO. FASES

3.1.- PRIMERA FASE. PRUEBAS SELECTIVAS (PSICOTÉCNICA Y COMPETENCIAL) (Máximo 30 puntos)

3.1.1.- Prueba psicotécnica (prueba no eliminatória) sobre razonamiento verbal, razonamiento numérico y razonamiento lógico: **10 puntos.**

3.1.2.- Prueba competencial (prueba eliminatória): La puntuación máxima de esta prueba será de **20 puntos** y tendrá carácter eliminatório, de forma que, para superarla, las personas candidatas no deben obtener una puntuación inferior a 1 punto en dos o más de las 4 competencias evaluadas sobre 5 puntos máximos en cada una de esas competencias. La prueba se realizará sobre las siguientes competencias:

Negociación

Alcanzar acuerdos con los demás, acercando posturas contrapuestas y llegando a soluciones capaces de satisfacer los intereses de ambas partes por igual.

Orientación al cliente

Dar prioridad a las necesidades del cliente, orientando los esfuerzos y acciones a la satisfacción de las mismas.

Solución de problemas

Abordar los problemas de manera constructiva y eficaz, reaccionando con agilidad e impidiendo que se interpongan en la consecución de las metas individuales o del equipo.

Orientación a resultados

Encaminar todos los esfuerzos y acciones hacia la consecución de una meta fijada, alcanzando el objetivo con eficacia y cumpliendo además con el estándar de calidad esperado.

3.2.- SEGUNDA FASE: VALORACIÓN DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)

3.2.1.- Méritos experiencia laboral: 39 puntos.

La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 39 puntos.

Mérito 1) Periodos de tiempo trabajados en Tragsa durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.192 días (6 años). Computará el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas, excedencias por cuidado menor, excedencias por cuidado de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad, excedencia voluntaria para adquisición de experiencia en incendios forestales) y el periodo de interrupción entre el agotamiento de incapacidad temporal y la reincorporación tras resolución del INSS denegatoria de incapacidad permanente: **14 puntos.** **Este mérito será calculado por defecto en base a los días de experiencia que consten en el Histórico de Contratación que deberá aportar de forma imprescindible.**

Mérito 2) Experiencia en Tragsa en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.10 durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.192 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor. **25 puntos.**

Mérito 3) Experiencia en Tragsa en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.10 (sin llegar a la totalidad de las mismas) durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.192 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor. **15 puntos.**

Mérito 4) Experiencia en Tragsatec u otras empresas en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.10 durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.192 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor. **10 puntos.**

3.2.2.- Méritos de formación: 1 punto.

Se valorarán los títulos académicos oficialmente reconocidos por el Ministerio de Educación, Formación profesional y Deportes y el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, de rango superior al exigido en este Anexo Específico, acreditados por las personas candidatas. No será necesario que la titulación esté relacionada con el puesto al que se está optando. **Por cada título académico oficial de rango superior al exigido en el Anexo Específico: 0,25 puntos.**

3.3.- TERCERA FASE. PRUEBA SELECTIVA. ENTREVISTA TÉCNICO PROFESIONAL (Máximo 30 puntos)

Entrevista Técnico Profesional (prueba eliminatoria, máximo 30 puntos): Será realizada por aquellas personas que hayan superado la prueba competencial. Para superar la entrevista técnico profesional será necesario obtener al menos 10 puntos.

4.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR EN LA FASE DE ADMISIÓN DE ACUERDO A LO DISPUESTO EN LAS BASES GENERALES

1. Declaración Responsable de Admisión (DRA)/Declaración Responsable de Formación (DRF) y, en su caso, Consulta de Registro de Títulos, según se indica en el punto 5 de las Bases Generales.
2. Declaración Responsable de la Experiencia (DRE), Histórico de Contratación, informe de la vida laboral , certificado de vida laboral y/o certificado de actividad, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 5.1.2. de las Bases Generales.

[Este Anexo Específico es concreción de las BASES GENERALES publicadas el 17 de diciembre de 2024.](#)

[Para cualquier duda puede dirigirse a la siguiente dirección de correo electrónico: tasadereposicionerupotragsa2324@people-experts.com](mailto:tasadereposicionerupotragsa2324@people-experts.com)

Se recuerda que, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 4 de las Bases generales, la persona candidata deberá abonar derechos de examen por cada bloque de puestos al que se presente.